

CIRCOLARE INFORMATIVA n. 1 - Gennaio 2007**FINANZIARIA 2007
IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2007 I NUOVI TERMINI PER LE
COMUNICAZIONI PREVENTIVE DI ASSUNZIONE
AL CENTRO PER L'IMPIEGO**

Informiamo che, a seguito dell'approvazione della Legge Finanziaria 2007,

con decorrenza dal 1° gennaio 2007,

tutte le **comunicazioni** relative alla instaurazione di un rapporto di lavoro

- **subordinato** (qualunque sia la tipologia contrattuale),
- di **collaborazione coordinata e continuativa** e di **collaborazione a progetto**,
- di **socio lavoratore** di cooperativa,
- di **associato in partecipazione con apporto di lavoro**,

da parte **di tutti i datori di lavoro privati, compresi quelli agricoli**, nonché da parte degli enti pubblici economici e le pubbliche amministrazioni, vanno **effettuate al Centro per l'Impiego competente**

entro il giorno antecedente

il giorno di assunzione, attraverso documentazione avente data certa di trasmissione, allineando così i termini già in vigore dal 3 ottobre 2006 per le comunicazioni dei datori di lavoro del solo **settore edile**.

La medesima procedura si applica ai **tirocini di formazione e orientamento** e ad ogni altra forma di esperienza lavorativa ad essi assimilata.

Rimane invariato il termine di 5 giorni per le comunicazioni al Centro per l'Impiego delle variazioni del rapporto di lavoro (cessazione, trasformazione, proroga).

Rimane invariato anche l'obbligo di effettuare la DNA (Denuncia Nominativa Assicurati) all'INAIL nello stesso giorno dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

Viene inoltre abrogato l'obbligo di comunicazione alla Questura dell'assunzione dei cittadini extracomunitari.

Nota Finale

Viene infine previsto che - da quando diverrà operativo il modello unificato ex art.4-bis, comma 7, del D.Lgs. n.181/2000 - le comunicazioni di assunzione, cessazione, proroga, trasformazione, trasferimento del lavoratore, il distacco, la modifica della ragione sociale, il trasferimento dell'azienda o di un ramo di essa, diverranno valide ai fini dell'assolvimento degli obblighi di comunicazione dei confronti delle Direzioni Regionali e Provinciali del Lavoro, dell'INPS, dell'INAIL, degli altri Istituti Previdenziali interessati nonché della Prefettura UTG per le comunicazioni di assunzione e cessazione dei rapporti di lavoro con cittadini extracomunitari.